

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального образования
город Краснодар
от 17.10.2014 № 7592

ПАСПОРТ
муниципальной программы муниципального образования
город Краснодар «Содействие занятости населения муниципального
образования город Краснодар»

Координатор муниципальной программы	Управление по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар
Подпрограммы муниципальной программы	Подпрограмма «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних в муниципальном образовании город Краснодар на 2015 – 2017 годы» Подпрограмма «Об организации общественных работ в муниципальном образовании город Краснодар на 2015 – 2017 годы»
Координатор подпрограмм	Управление по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар
Ведомственные целевые программы	Не предусмотрены
Разработчики ведомственных целевых программ	Не предусмотрены
Исполнители мероприятий муниципальной программы	Управление по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар управление культуры администрации муниципального образования город Краснодар управление здравоохранения администрации муниципального

образования город Краснодар
управление торговли и бытового
обслуживания населения
администрации муниципального
образования город Краснодар
управление промышленности и
сельского хозяйства администрации
муниципального образования город
Краснодар
управление по организации
дорожного движения администрации
муниципального образования город
Краснодар
управление по делам молодёжи
администрации муниципального
образования город Краснодар
департамент образования
администрации муниципального
образования город Краснодар
департамент городского хозяйства и
топливно-энергетического комплекса
администрации муниципального
образования город Краснодар
департамент строительства
администрации муниципального
образования город Краснодар
Государственное казённое
учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения города
Краснодара»

Цели муниципальной
программы

Обеспечение труда и занятости
населения
Профилактика безработицы
Содействие гражданам в поиске
подходящей работы, пропаганда
охраны труда
Создание комплексной системы
временного трудоустройства и
дополнительной социальной
поддержки несовершеннолетних в
возрасте от 14 до 18 лет в свободное
от учёбы время
Улучшение ситуации в сфере
занятости населения, создание
дополнительных форм временной

занятости для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработных граждан

Задачи муниципальной программы

Разработка муниципальных правовых актов, регламентирующих обеспечение труда и занятости населения муниципального образования город Краснодар

Информирование о положении на рынке труда в городе Краснодаре

Оказание помощи в социальной адаптации на рынке труда, мониторинг и прогнозирование трудовых ресурсов, содействие в трудоустройстве, проведение мероприятий по вопросам улучшения условий и охраны труда.

Организация рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время. Организация трудовой деятельности, имеющей социальную направленность, организуемой в качестве дополнительной поддержки граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработных граждан

Перечень целевых показателей муниципальной программы

Уровень регистрируемой безработицы, количество трудоустроенных граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, количество ярмарок вакансий и выставок учебных мест, количество временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан, количество созданных временных рабочих мест

Этапы и сроки реализации

Сроки реализации 2015 – 2017 годы

муниципальной программы

Этапы не предусмотрены

Объёмы бюджетных ассигнований муниципальной программы

Общий объём бюджетных ассигнований местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) на реализацию мероприятий программы составляет 81 667,4 тыс. рублей, в том числе по годам:
 2015 год – 27 124,1 тыс. рублей;
 2016 год – 27 219,1 тыс. рублей;
 2017 год – 27 324,2 тыс. рублей

Раздел I

Характеристика текущего состояния и прогноз развития ситуации в сфере занятости населения

1. Принятые администрацией муниципального образования город Краснодар и государственным казённым учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара» (далее – ГКУ КК ЦЗН города Краснодара) меры по содействию занятости населения оказали благоприятное воздействие на ситуацию в сфере занятости и на рынок труда муниципального образования город Краснодар.

В целом ситуация на рынке труда муниципального образования город Краснодар остаётся стабильной. Уровень безработицы в муниципальном образовании город Краснодар в 2012 – 2013 годах составил 0,1% – 0,2%. По данным прогноза баланса трудовых ресурсов численность занятых в экономике муниципального образования город Краснодар в 2013 году составила 375 685 человек, из них численность работников в крупных и средних организациях – 257 280 человек, в малых организациях – 118 405 человек.

Рынок труда города Краснодара характеризуется следующими показателями.

В первом полугодии 2014 года ГКУ КК ЦЗН города Краснодара предоставлено 38 204 государственных услуги, из них в содействии в поиске подходящей работы – 11 650 гражданам (30,5%), в профессиональной ориентации – 19 251 гражданину (50,4%), в информации о положении на рынке труда – 7 303 гражданам (19%) и 1 196 работодателям. Трудоустроено 8 985 человек. По состоянию на 01.07.2014 на учёте состоит 5 127 человек, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, из них безработных – 1 007 человек (на 01.06.2013 – 990 человек). Статус безработного получили 1 104 человека, что на 49 человек или на 4,6% больше, чем в соответствующем периоде прошлого года. Уровень регистрируемой безработицы по городу Краснодару на 01.07.2014 составил 0,2% (на 01.07.2013 – 0,2%). В ГКУ КК ЦЗН города Краснодара поступило 58 226 вакансий, что на

22,5% больше, чем в соответствующем периоде прошлого года. По состоянию на 01.07.2014 заявленная потребность в работниках составляет 21 271 вакансию, что на 7,3% больше, чем на соответствующую дату в 2013 году, в том числе для привлечения иностранной рабочей силы – 7 298 вакансий. Сведения о высвобождении предоставили 132 предприятия на 2 168 человек.

2. Повышение конкурентоспособности экономики муниципального образования город Краснодар будет напрямую зависеть от возможностей удовлетворения запросов работодателей к численности и качеству рабочей силы. Потребуется меры по повышению конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, эффективному трудоустройству молодых специалистов, преодолению структурной безработицы, развитию территориальной мобильности рабочей силы. Сохранится необходимость в межотраслевом перераспределении трудовых ресурсов, высвобождающихся в результате оптимизации численности работников отдельных организаций.

Потребуется дальнейшее осуществление мер по удовлетворению потребности экономики в рабочей силе, в первую очередь – в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

Непосредственное влияние на ситуацию в сфере занятости населения и на регистрируемом рынке труда будет оказывать экономический рост на основе инновационных технологий и институтов. Развитие новых промышленных зон, реализация инвестиционных проектов, модернизация промышленных предприятий обеспечат повышение производительности труда в экономике города и позволят сформировать новые высокоэффективные рабочие места.

Таким образом, актуальность государственных услуг в области содействия занятости населения сохранится, чему будет способствовать не только безвозмездность оказания услуг, но наличие и развитие обширной базы сведений о вакантных рабочих местах, широкий спектр оказываемых услуг, развитие системы предоставления услуг в электронном виде, возможность получения гарантированной социальной поддержки в период вынужденной безработицы.

Все приведённые выше факторы обуславливают целесообразность обеспечения преимущества реализуемых мер, дальнейшего решения вопросов обеспечения занятости населения на основе программно-целевого метода и, следовательно, необходимость разработки муниципальной программы муниципального образования город Краснодар «Содействие занятости населения муниципального образования город Краснодар» (далее – Программа).

3. Программой предусмотрено достижение результата уже в период её реализации. Реализация мероприятий по содействию занятости населения будет способствовать дальнейшей стабилизации рынка труда. По прогнозу, в ходе реализации Программы, уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) – не превысит 0,2% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте города и коэффициент напряжённости на рынке труда (в среднегодовом исчислении) – 0,2 единицы, доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за

содействием в ГКУ КК ЦЗН города Краснодара с целью поиска подходящей работы в 2015 году – не менее 64%, в 2016 году – не менее 65%, в 2017 году – не менее 66%.

Программа включает подпрограмму «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних в муниципальном образовании город Краснодар на 2015 – 2017 годы» (далее – Подпрограмма № 1), направленную на создание комплексной системы временного трудоустройства и оказание дополнительной социальной поддержки несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время. Организация рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

Программа включает подпрограмму «Об организации общественных работ в муниципальном образовании город Краснодар на 2015 – 2017 годы» (далее – Подпрограмма № 2) направленную на улучшение ситуации в сфере занятости населения, создание дополнительных форм временной занятости для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработных граждан. Организация трудовой деятельности, имеющей социальную направленность, организуемой в качестве дополнительной поддержки граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработных граждан.

4. Программа определяет основные направления и приоритеты муниципальной политики содействия занятости населения на территории муниципального образования город Краснодар на 2015 – 2017 годы.

Реализация Программы, как комплексного документа, предполагает консолидацию усилий администрации муниципального образования город Краснодар, ГКУ КК ЦЗН города Краснодара, объединений работодателей и других общественных объединений по поддержанию и развитию занятости населения в муниципальном образовании город Краснодар.

Дополнительно, ежегодно, исходя из экономической ситуации в муниципальном образовании город Краснодар и на основании предложений ГКУ КК ЦЗН города Краснодара, разрабатывается план мероприятий по содействию занятости населения муниципального образования город Краснодар.

Раздел II

Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации Программы

5. Целью Программы является обеспечение труда и занятости населения, профилактика безработицы, содействие гражданам в поиске подходящей работы, пропаганда охраны труда.

Создание комплексной системы временного трудоустройства и дополнительной социальной поддержки несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

Улучшение ситуации в сфере занятости населения, создание дополнительных форм временной занятости для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработных граждан.

6. Задачами Программы являются:

Разработка муниципальных правовых актов, регламентирующих обеспечение труда и занятости населения муниципального образования город Краснодар.

Информирование о положении на рынке труда в городе Краснодаре.

Оказание помощи в социальной адаптации на рынке труда, мониторинг и прогнозирование трудовых ресурсов, содействие в трудоустройстве, проведение мероприятий по вопросам улучшения условий и охраны труда.

Организация рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время

Организация трудовой деятельности, имеющей социальную направленность, организуемой в качестве дополнительной поддержки граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработных граждан.

7. Срок реализации Программы: 2015 – 2017 годы. Этапы не предусмотрены.

8. Целевые показатели Программы приведены в приложении № 3.

Раздел III

Перечень и краткое описание Подпрограмм и мероприятий Программы

9. Подпрограмма № 1 реализуется в соответствии с приложением № 1 к настоящей Программе:

цель Подпрограммы № 1 – создание комплексной системы временного трудоустройства и дополнительной социальной поддержки несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время;

основная задача Подпрограммы № 1 – организация рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время;

общий объём финансирования Подпрограммы № 1 – 67 300,2 тыс. рублей, в том числе ежегодно 22 433,4 тыс. рублей.

срок реализации Подпрограммы № 1: 2015 – 2017 годы.

10. Подпрограмма № 2 реализуется в соответствии с приложением № 2 к настоящей Программе:

цель Подпрограммы № 2 – улучшение ситуации в сфере занятости населения, создание дополнительных форм временной занятости для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработных граждан;

задача Подпрограммы № 2 – организация трудовой деятельности, имеющей социальную направленность, организуемой в качестве дополнительной поддержки граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработных граждан;

общий объём финансирования Подпрограммы № 2 – 13 456,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 4 401,7 тыс. рублей;

2016 год – 4 482,7 тыс. рублей;

2017 год – 4 571,8 тыс. рублей.

срок реализации Подпрограммы № 2: 2015 – 2017 годы.

11. Мероприятия по содействию занятости населения реализуются в соответствии с приложением № 4 к настоящей Программе.

Раздел IV

Обоснование ресурсного обеспечения Программы

12. Общий объём бюджетных ассигнований местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар), необходимых для реализаций мероприятий Программы, составляет 81 667,4 тыс. рублей.

Источник финансирования	Объём финансирования, всего (тыс. руб.)	В том числе по годам		
		2015	2016	2017
Всего	81 667,4	27 124,1	27 219,1	27 324,2
Федеральный бюджет	-	-	-	-
Краевой бюджет	-	-	-	-
Местный бюджет	81 667,4	27 124,1	27 219,1	27 324,2
Внебюджетные источники	-	-	-	-

Раздел V

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями в сфере реализации Программы на очередной финансовый год и плановый период

13. Муниципальные задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями в рамках Программы не предусматриваются.

Раздел VI

Методика оценки эффективности реализации Программы

14. Методика оценки эффективности реализации Программы основывается на принципе сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей с их плановыми значениями по результатам отчётного года и в соответствии с порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных целевых программ муниципального образования город Краснодар и ведомственных целевых программ.

В этих целях координатор Программы:

ежемесячно запрашивает и получает от исполнителей Программы информацию по вопросам выполнения Программы и освоения выделенных денежных средств из местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) на реализацию Программы;

организует и проводит совещания, семинары по вопросам труда и занятости населения;

ежегодно в установленном порядке принимает меры по уточнению целевых показателей и затрат по программным мероприятиям, механизму реализации Программы, составу исполнителей;

организует размещение текста Программы, а также информации о ходе и результатах её реализации и отдельных её мероприятий на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара;

осуществляет текущий контроль за использованием средств, предусмотренных Программой, и анализ выполнения мероприятий.

15. Реализация мероприятий Программы, предусмотренных пунктами 3.1.5. и 3.1.6. приложения № 4 Программы, которые осуществляются путем заключения договоров, соглашений, заключаемых в соответствии с действующим законодательством.

Раздел VII

Механизм реализации Программы и контроль за её выполнением

16. Мероприятия Программы выполняются в рамках полномочий органов местного самоуправления, определенных Законом Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.1997 № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ», Законом Краснодарского края от 08.02.2000 № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» и других нормативных правовых актов, регулирующих механизм их реализации.

Координатор Программы:

обеспечивает разработку Программы;

обеспечивает приведение Программы в соответствии с решением городской Думы Краснодара о местном бюджете (бюджете муниципального образования город Краснодар) на очередной финансовый год и плановый

период в сроки, установленные статьёй 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации;

формирует структуру Программы;

осуществляет текущее управление реализацией Программы, обеспечивает координацию деятельности исполнителей мероприятий Программы, а также осуществляет контроль целевого и эффективного использования бюджетных средств, выделенных на её реализацию;

принимает решение о внесении в установленном порядке изменений в Программу и несёт ответственность за достижение целевых показателей Программы;

осуществляет мониторинг и анализ отчётов исполнителей отдельных мероприятий Программы;

представляет в департамент экономического развития, инвестиций и внешних связей администрации муниципального образования город Краснодар сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации Программы;

проводит оценку эффективности Программы;

готовит годовой отчёт о ходе реализации Программы;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач Программы;

осуществляет контроль за выполнением Программы в целом;

ежемесячно запрашивает и получает от исполнителей Программы информацию по вопросам проведения мероприятий программы и освоения выделенных финансовых средств;

организует и проводит совещания, семинары с привлечением специалистов ГКУ КК ЦЗН города Краснодара и других исполнителей Программы в зависимости от рассматриваемого вопроса;

организует размещение информации о ходе и результатах реализации Программы и отдельных её мероприятий на сайте управления по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар.

Координатор подпрограмм:

осуществляет текущее управление реализацией подпрограмм, обеспечивает координацию деятельности исполнителей мероприятий подпрограмм;

осуществляет мониторинг и анализ отчётов исполнителей отдельных мероприятий подпрограмм;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач подпрограмм;

осуществляет контроль за выполнением подпрограмм в целом;

ежемесячно запрашивает и получает от исполнителей подпрограмм информацию по вопросам исполнения мероприятий подпрограмм;

организует и проводит совещания, семинары с привлечением специалистов ГКУ КК ЦЗН города Краснодара и других исполнителей подпрограмм в зависимости от рассматриваемого вопроса;

организует размещение информации о ходе и результатах реализации подпрограмм на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара.

Исполнитель мероприятий Программы в процессе её реализации:
выполняет мероприятия Программы в объёме её бюджетных ассигнований, утверждённых решением городской Думы Краснодара о местном бюджете (бюджете муниципального образования город Краснодар) на очередной финансовый год и плановый период;
осуществляет подготовку предложений координатору Программы по внесению изменений в Программу;
несёт ответственность за реализацию соответствующего мероприятия Программы.

Начальник управления по социальным
вопросам администрации муниципального
образования город Краснодар

А.Д.Черепяхин