

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации  
муниципального образования  
город Краснодар  
от 10.11.2010 № 9126

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА  
«Об организации общественных работ в муниципальном образовании  
город Краснодар на 2011 год»**

**Раздел I**

**Паспорт муниципальной ведомственной целевой программы  
«Об организации общественных работ в муниципальном образовании  
город Краснодар на 2011 год»**

1. Наименование программы: муниципальная ведомственная целевая программа «Об организации общественных работ в муниципальном образовании город Краснодар на 2011 год» (далее – Программа).

2. Основание для разработки Программы: протокол решения Совета по муниципальным целевым программам при главе муниципального образования город Краснодар от 07.10.2010 № 38/10 «О рассмотрении концепции к муниципальной ведомственной целевой программе «Об организации общественных работ в муниципальном образовании город Краснодар на 2011 год», Закон Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 14.07.97 № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ».

3. Разработчик и координатор Программы: управление по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар.

4. Исполнители основных мероприятий Программы: отраслевые, функциональные и территориальные органы администрации муниципального образования город Краснодар (далее – ответственные за исполнение Программы):

- управление культуры;
- управление здравоохранения;
- управление торговли и бытового обслуживания населения;
- департамент образования;
- департамент городского хозяйства;
- департамент по вопросам сельского хозяйства, продовольствия и озеленения территории;
- департамент экономического развития, инвестиций и внешних связей;
- департамент строительства;
- управление дорожно-мостового хозяйства;

государственное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара» (далее – ГУ КК ЦЗН города Краснодара) (по согласованию).

5. Цели и задачи Программы: улучшение ситуации в сфере занятости населения, изыскание дополнительных форм временной занятости для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработных граждан. Организация трудовой деятельности, имеющей социальную направленность, организуемой в качестве дополнительной поддержки граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработных граждан.

6. Сроки реализации Программы: с 01.01.2011 по 31.12.2011.

7. Объем и источники финансирования Программы: 4046000 рублей из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар), а также средств организаций, в которых проводятся мероприятия по организации общественных работ (по согласованию).

8. Контроль за исполнением Программы: администрация муниципального образования город Краснодар. Текущий контроль осуществляет управление по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар.

## **Раздел II**

### **Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами**

9. Организация общественных работ является одним из приоритетных направлений решения проблемы занятости населения и одной из активных мер по оказанию гражданам социальной поддержки в виде временного заработка, сохранения мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв. Это так же и одна из мер системы защиты граждан от безработицы.

Ситуация на рынке труда муниципального образования город Краснодар в течение 2009 года и в первом полугодии 2010 года, благодаря принятым мерам по содействию в трудоустройстве гражданам, оставалась стабильной.

Выбытие работников в организациях составило 114100 человек (33,4% от средней численности). В сравнении с 2008 годом число выбывших увеличилось на 11700 человек. Основная часть выбывших из организаций – 99000 человек или 86,7%, как и в предшествующие периоды, увольнялась по собственному желанию, 4600 человек (4,0 %) – в связи с ликвидацией или сокращением численности организации, из них в связи с массовым высвобождением – 453 человека. Численность персонала, уволившегося по собственному желанию в сравнении с 2008 годом, уменьшилась на 10100 человек, в связи с ликвидацией или сокращением численности организации увеличилась на 698 человек.

Для проведения детального и углубленного анализа процессов, происходящих на рынке труда муниципального образования город Краснодар, проводится мониторинг увольнения и неполной занятости работников организаций.

В период с 1 октября 2008 года по 1 июля 2010 года о предстоящем высвобождении работников заявили 617 организаций, которыми был намечен к увольнению 7291 работник, из них уволено 3308 человек или 45,4% от численности работников, заявленных к увольнению.

Регистрируемый рынок труда муниципального образования город Краснодар в первом полугодии 2010 года характеризуется следующими показателями:

численность граждан, получивших статус безработных граждан, равна 1779 человек, что на 542 человека или на 23,4% меньше, чем в соответствующем периоде прошлого года;

в ГУ КК ЦЗН города Краснодара поступило 43304 вакансии, что на 17309 вакансии или на 66,5% больше, чем в аналогичный период прошлого года. По состоянию на 01.07.2010 заявленная потребность в работниках составляла 11850 вакансии.

По состоянию на 1 июля 2010 года на учете в ГУ КК ЦЗН города Краснодара состояло 6958 человек, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, из них безработных 1492 человека (на 01.07.2009 – 1665 человек).

Уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании город Краснодар в первом полугодии 2010 составлял 0,3 - 0,4%;

Увеличивается обращаемость граждан в ГУ КК ЦЗН города Краснодара. В течение 2009 года услуги ГУ КК ЦЗН города Краснодара получили 108180 человек, что на 8,5 % больше, чем за 2008 год. В ГУ КК ЦЗН города Краснодара за 2009 год обратилось за помощью в трудоустройстве 35086 человек, что на 35,7 % больше, чем за 2008 год. Признано безработными 4508 человек, что на 99,8% больше уровня 2008 года (2008 год - 2256 человек).

Осложняет ситуацию в сфере занятости населения структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Из общего числа заявленных вакансий 23,2% составляют вакансии для инженерно-технических работников и служащих, 76,8% вакансий по рабочим специальностям. Из численности безработных граждан, состоящих на учете в ГУ КК ЦЗН города Краснодара, – 73,9% инженерно-технических работников и служащих.

Учитывая сложившуюся ситуацию на рынке труда муниципального образования город Краснодар и продолжающегося в течение 2008-2010 годов роста числа высвобождаемых работников с предприятий, учреждений и организаций города, необходимо принятие мер, стабилизирующих занятость населения. Одной из таких мер является организация общественных работ для безработных граждан.

10. Программа позволит реализовать потребность муниципального образования город Краснодар в работах, носящих временный или сезонный характер, исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры, с учетом сложившейся ситуации на рынке труда, и оказать содействие органам занятости в решении проблемы занятости трудоспособного населения.

### **Раздел III**

#### **Цели, задачи и сроки реализации Программы**

11. Для оперативного и эффективного реагирования на кризисную ситуацию на рынке труда необходимо использовать только действенные меры антикризисного характера, способные реально изменить ситуацию на рынке труда в отношении безработных граждан. К таким мерам, которые могут сравнительно быстро улучшить ситуацию и переломить негативные тенденции на рынке труда, относятся оплачиваемые общественные работы.

Главной целью Программы является улучшение ситуации в сфере занятости населения, изыскание дополнительных форм временной занятости для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработных граждан.

12. Основной задачей Программы является организация трудовой деятельности, имеющей социальную направленность, организуемой в качестве дополнительной поддержки граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработных граждан.

13. Срок реализации Программы с 01.01.2011 по 31.12.2011.

### **Раздел IV**

#### **Перечень мероприятий Программы**

14. Организация общественных работ в муниципальном образовании город Краснодар проводится в соответствии с перечнем мероприятий, определенным приложением к настоящей Программе.

### **Раздел V**

#### **Обоснование ресурсного обеспечения Программы**

15. Общий объем финансирования Программы на 2011 год за счет средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) составляет 4046000 рублей. Оплата труда на одного гражданина в месяц за счет средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) производится из расчета минимального размера оплаты труда в Российской Федерации с учетом налогов и компенсации за неиспользованный отпуск. Расчет заработной платы производится работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

16. Финансирование также осуществляется за счет средств организаций независимо от формы собственности, в которых организовывается создание временных рабочих мест (по согласованию).

### **Раздел VI**

#### **Оценка социально-экономической эффективности Программы**

17. На 383 временных рабочих места планируется трудоустройство более 1130 граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе:

на 233 временных рабочих местах за счет средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) могут отработать более 680 граждан;

на 150 временных рабочих местах за счет средств организаций, в которых проводятся мероприятия по организации общественных работ (по согласованию), могут отработать более 450 граждан.

## **Раздел VII**

### **Критерии выполнения Программы и виды общественных работ, организуемых в муниципальном образовании город Краснодар**

18. Реализация мероприятий Программы позволит привлечь безработных граждан на следующие виды общественных работ, организуемых в муниципальном образовании город Краснодар:

18.1. Сезонные полевые работы (прополка, окучивание и полив сельскохозяйственных культур, борьба с вредителями); сбор овощей, фруктов, бахчевых и винограда; заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции.

18.2. Строительство автомобильных дорог, их ремонт и содержание, прокладка водопроводных, газовых, канализационных и других коммуникаций; погрузочно-разгрузочные и подсобные работы.

18.3. Мелкорозничная торговля, уборка помещений кафе, столовых и других объектов; ремонт и изготовление тары; бытовое обслуживание населения, погрузочно-разгрузочные работы.

18.4. Благоустройство территории вдоль дорог (скашивание травы и вырубка кустарников на обочинах, очистка дорожных покрытий от грязи, снега, льда в местах, не доступных для дорожной техники).

18.5. Обеспечение отдыха и оздоровления детей в период летних каникул; уход за детьми в детских дошкольных учреждениях; организация мероприятий общественного уровня (подготовка к проведению спортивных соревнований, фестивалей и другое).

18.6. Работа санитарями, медрегистраторами.

18.7. Обслуживание, благоустройство и озеленение парков, скверов, зон отдыха; организация сбора вторичного сырья и отходов; уборка автобусных остановок; поддержание санитарного состояния мемориалов, обелисков и памятников военной истории, кладбищ, захоронений и других мест и территорий общего пользования; технические работы на предприятиях (организациях); работа в архивах, работа операторами ПК, курьерами и другие направления трудовой деятельности.

## **Раздел VIII**

### **Механизм реализации Программы**

19. В целях организации общественных работ в муниципальном образовании город Краснодар ответственные за исполнение Программы в соответствии с приложением к настоящей Программе определяют муниципальные учреждения и организации в соответствующих отраслях, в которых организуют создание временных рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

20. Отношения между ГУ КК ЦЗН города Краснодара и организациями, предприятиями и учреждениями регулируются договорами о совместной деятельности по организации и проведению общественных работ.

21. Ответственные за исполнение Программы:

21.1. Организуют создание временных рабочих мест с учетом состояния на рынке труда и социально-экономической потребности, основываясь на информации, представленной ГУ КК ЦЗН города Краснодара, в соответствии с пунктом 23 раздела VIII настоящей Программы.

21.2. В случае выявления на рынке труда муниципального образования город Краснодар потребности в дополнительном создании временных рабочих мест к утвержденным в приложении к настоящей Программе принимают меры оперативного характера по изысканию возможности в организациях по курируемой отрасли создать временные рабочие места для граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, за счет средств работодателей.

21.3. Информировать ГУ КК ЦЗН города Краснодара об организациях, в которых планируется создание временных рабочих мест.

22. Реализация мероприятий Программы за счет средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) в отраслях образования, здравоохранения и культуры регулируется локальными нормативными актами между ответственными за исполнение Программы и муниципальными учреждениями.

23. ГУ КК ЦЗН города Краснодара ведет банк вакансий для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и ежемесячно информирует ответственных за исполнение Программы, участвующих в организации общественных работ:

о количестве и составе безработных граждан;

о вакансиях, подходящих под статус «общественные», с разбивкой по отраслям;

о спросе и предложениях на участие в общественных работах.

24. Ответственные за исполнение Программы в соответствии с приложением к настоящей Программе ежемесячно к 10 числу информируют управление по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар:

о количестве созданных рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы;

о количестве временно трудоустроенных граждан и сумме расходов за счет средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар);

о количестве временно трудоустроенных граждан и сумме расходов за счет средств работодателей.

25. Подведение итогов реализации Программы осуществляется ежемесячно управлением по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар.

26. Предложения по корректировке Программы вносятся заинтересованными организациями в управление по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар и рассматриваются в ходе подведения итогов реализации Программы.

Начальник управления по социальным  
вопросам администрации муниципального  
образования город Краснодар

А.Д.Черепяхин